



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂREA BIROULUI PERMANENT

**privind aprobarea Regulamentului concediului de odihnă și al altor
concedii acordate funcționarului public parlamentar din serviciile
Senatului**

În temeiul art.39 din Legea nr.7/2006 privind Statutul funcționarului public parlamentar și al art.36 alin.(1) lit.t) din Regulamentul Senatului,

Biroul permanent al Senatului adoptă prezenta hotărâre:

ARTICOL UNIC.- Se aprobă Regulamentul concediului de odihnă și al altor concedii acordate funcționarului public parlamentar din serviciile Senatului prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Această hotărâre a fost adoptată de Biroul permanent al Senatului în ședința din 6 martie 2007.

PREȘEDINTELE SENATULUI

Nicolae Văcăroiu

**București, 6 martie 2007
Nr.2**

REGULAMENTUL

concediului de odihnă și al altor concedii acordate funcționarului public parlamentar din serviciile Senatului

CAPITOLUL I

Concediul de odihnă

Art.1.- Concediul anual de odihnă plătit și celelalte concedii ale funcționarului public parlamentar din serviciile Senatului se acordă și se efectuează potrivit Legii nr.7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar și prezentului regulament.

Art.2.- (1) Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat funcționarilor publici parlamentari din cadrul serviciilor Senatului.

(2) Dreptul la concediu de odihnă nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări.

Art.3.- (1) Funcționarii publici parlamentari efectuează concediul de odihnă în mod eșalonat, în tot cursul anului. Concediul de odihnă se programează până la sfârșitul anului calendaristic în curs, pentru anul următor.

(2) Concediile de odihnă se programează, de regulă, în timpul vacanțelor parlamentare, pentru funcționarii publici parlamentari care desfășoară activitățile prevăzute la art.3 și art.5 alin.(2) din Legea nr.7/2006, cu excepția celor care desfășoară activități de gestionare a resurselor umane și financiare, contencios administrativ și audit intern, precum și activități de informatică, registratură și arhivă.

Art.4.- Funcționarii publici parlamentari au dreptul la un concediu de odihnă plătit cu o durată minimă de 21 zile lucrătoare. În raport cu vechimea și cu funcția publică pe care o ocupă, durata

concediului de odihnă este prevăzută în anexa la prezentul regulament.

Art.5.- Vechimea în muncă ce se ia în considerare pentru stabilirea concediului de odihnă prevăzut la art.4 este cea rezultată din însumarea perioadelor lucrate în baza unui contract de muncă, precum și a altor perioade recunoscute de lege ca vechime în muncă, împlinită în cursul anului calendaristic în care se acordă concediul, indiferent de data la care acesta se efectuează.

Art.6.- Funcționarii publici parlamentari care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevătătorii și alte persoane cu handicap beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.

Art.7.- Durata concediului de odihnă și cuantumul primei de vacanță pentru funcționarul public parlamentar numit în funcție în timpul anului se stabilește proporțional cu perioada lucrată, cuprinsă între data numirii și sfârșitul anului calendaristic, în raport cu vechimea în muncă și cu funcția pe care le are în acel an.

Art.8.- Funcționarul public parlamentar cu funcție de conducere are obligația să ia toate măsurile pentru ca funcționarii publici parlamentari din subordine să efectueze în fiecare an calendaristic concediul de odihnă la care au dreptul.

Art.9.- (1) Programarea concediilor de odihnă ale funcționarilor publici parlamentari din cadrul serviciilor Senatului se face pe departamente, direcții, servicii sau birouri, după caz.

(2) Propunerile referitoare la programarea concediilor de odihnă se centralizează la Direcția resurse umane și pașapoarte și se supun spre aprobare secretarului general al Senatului, până la data de 20 decembrie a anului calendaristic precedent celui la care se referă programarea.

(3) După aprobare, programarea se aduce la cunoștință fiecărui funcționar public parlamentar.

Art.10.- (1) Data la care urmează să se efectueze concediul de odihnă, programat conform art.9, va putea fi amânată și concediul

va fi reprogramat și efectuat până la sfârșitul anului calendaristic în curs, în cazurile în care funcționarul public parlamentar:

- a) se află în incapacitate temporară de muncă;
- b) este chemat să satisfacă obligații militare, în condițiile legii;
- c) urmează sau trebuie să urmeze un curs de perfecționare sau specializare în țară ori în străinătate;
- d) are recomandare medicală pentru tratament într-o stațiune balneoclimaterică și, în acest caz, data efectuării concediului de odihnă urmează să fie cea indicată în recomandarea medicală.

(2) Concediul de odihnă poate fi efectuat la o altă dată decât cea prevăzută în programare dacă, ulterior programării, au intervenit situații care impun prezența la serviciu a funcționarului public parlamentar în perioada stabilită pentru concediu.

(3) La cererea funcționarului public parlamentar, femeie, concediul de odihnă se reprogramează înaintea sau în continuarea concediului de maternitate.

(4) La cererea funcționarului public parlamentar, concediul de odihnă poate fi efectuat la o altă dată decât cea prevăzută în programare, dacă interesele serviciului o permit, cu avizul șefului ierarhic.

Art.11.- Dacă în timpul efectuării concediului de odihnă intervine una dintre situațiile prevăzute la art.10 alin.(1) și (2), concediul de odihnă se întrerupe, iar acesta urmează a fi efectuat după încetarea situațiilor respective, iar când nu este posibil, se efectuează la data stabilită prin reprogramarea aprobată de secretarul general.

Art.12.- (1) Rechemarea din concediul de odihnă a funcționarului public parlamentar are caracter excepțional și trebuie să fie motivată de necesități urgente și neprevăzute ale serviciului, care fac necesară prezența acestuia.

(2) Rechemarea din concediul de odihnă se face prin dispoziția scrisă a secretarului general al Senatului, la propunerea conducătorului departamentului sau direcției, după caz.

Art.13.- (1) Funcționarul public parlamentar care nu a fost prezent la serviciu într-un an calendaristic, fiind în concediu pentru

îngrijirea copilului, în concediu fără plată sau suspendat, potrivit legii, are dreptul la concediu de odihnă pentru acel an proporțional cu activitatea desfășurată.

(2) În cazul în care funcționarul public parlamentar se află în incapacitate temporară de muncă pentru care s-a acordat concediu medical pentru o perioadă de 12 luni sau mai mare și care este cuprinsă în 2 ani calendaristici consecutivi, acesta are dreptul la un singur concediu de odihnă, în anul reînceperii activității, în măsura în care concediul de odihnă nu a fost efectuat în anul în care s-a produs pierderea temporară a capacității de muncă.

Art.14.- (1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fracționat.

(2) Concediul de odihnă se poate acorda fracționat, dacă interesele serviciului o cer sau la solicitarea celui în cauză, atunci când interesele serviciului permit, cu condiția ca una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 15 zile lucrătoare.

Art.15.- (1) Pe durata concediului anual de odihnă, funcționarul public parlamentar are dreptul la o indemnizație de concediu ce nu poate fi mai mică decât suma rezultată din cumularea salariului de bază, a indemnizației de conducere și a sporurilor acordate la salariul de bază din luna anterioară plecării în concediul de odihnă.

(2) Indemnizația pentru concediul de odihnă se calculează pe baza mediei zilnice a sumelor ce i se cuvin funcționarului public parlamentar, potrivit alin.(1), în luna anterioară celei în care se efectuează concediul. Rezultatul se înmulțește cu numărul zilelor lucrătoare de concediu la care funcționarul public parlamentar este îndreptățit. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează în cursul a două luni consecutive, media veniturilor zilnice se calculează distinct pentru fiecare lună în parte.

(3) Indemnizația de concediu de odihnă se plătește cu 5 zile înaintea plecării în concediu.

Art.16.- (1) Funcționarul public parlamentar beneficiază de o primă de vacanță egală cu salariul de bază cuvenit pentru luna anterioară efectuării concediului de odihnă și care se acordă cu 5 zile înaintea plecării în concediul de odihnă sau, în situația în care

acesta nu s-a efectuat până la sfârșitul anului calendaristic, prima de vacanță se acordă odată cu compensarea în bani.

(2) Dacă concediul de odihnă este programat în mai multe tranșe, prima de vacanță se acordă o singură dată, cu 5 zile înaintea efectuării primei tranșe de 15 zile sau mai mare a concediului de odihnă programat.

Art.17.- (1) În cazul în care concediul de odihnă este întrerupt, potrivit dispozițiilor art.11 și 12, se va proceda la regularizarea plăților în raport cu indemnizația de concediu aferentă zilelor de concediu neefectuat și salariul cuvenit funcționarului public parlamentar pentru perioada lucrată după întreruperea concediului, sau cu drepturile cuvenite pe această perioadă, după caz, potrivit legii. Regularizarea se va face în luna următoare lunii în care a apărut întreruperea concediului.

(2) La data reprogramată pentru efectuarea restului zilelor de concediu de odihnă, se acordă funcționarului public parlamentar indemnizația cuvenită, stabilită în conformitate cu art.15.

(3) Funcționarul public parlamentar rechemat din concediul de odihnă are dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport și a cheltuielilor legate de efectuarea concediului în altă localitate, egale cu sumele cheltuite pentru prestații de care n-au mai putut beneficia din cauza rechemării, atât pentru acesta, cât și pentru membrii familiei cu care a fost plecat în concediu de odihnă.

Art.18.- Cheltuielile de transport prevăzute la art.17 alin.(3) se stabilesc și se decontează potrivit normelor legale referitoare la deplasările în interes de serviciu.

Art.19.- (1) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă în cazurile în care concediul de odihnă nu a fost efectuat până la sfârșitul anului din motive care privesc exercitarea atribuțiilor de serviciu și care au impus prezența funcționarului public parlamentar la serviciu, precum și din alte motive obiective, cum ar fi: concediu medical, concediu de maternitate, satisfacerea unor obligații militare, potrivit legii, pensionarea, încetarea raporturilor de serviciu, frecventarea unor cursuri de perfecționare, recomandare medicală, concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 sau 3 ani, concediu pentru

îngrijirea copilului bolnav de până la 7 ani, după caz, funcționarul public parlamentar urmează un tratament medical într-o stațiune balneoclimaterică și alte asemenea situații apreciate ca atare de secretarul general.

(2) În cazul în care raportul de serviciu al funcționarului public parlamentar a încetat înainte de efectuarea concediului de odihnă, acesta are dreptul la compensarea în bani pentru perioada lucrată, precum și la prima de vacanță. Funcționarul public parlamentar beneficiază de compensarea bănească a concediului de odihnă, proporțional cu perioada lucrată de la începutul anului calendaristic și până la data încetării raportului de serviciu.

Art.20.- (1) Indemnizația cuvenită, în cazul compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat se calculează pe baza numărului de zile de concediu neefectuat și a mediei zilnice a salariului de bază, inclusiv a indemnizației de conducere și a tuturor sporurilor salariale permanente primite în luna decembrie sau, după caz, în luna anterioară încetării activității funcționarului public parlamentar.

(2) Indemnizația calculată potrivit alin.(1) și prima de vacanță se suportă din bugetul anului în care are loc compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat.

Art.21.- (1) În situația în care, după ce funcționarul public parlamentar a efectuat concediul de odihnă, raportul de serviciu a încetat, acesta este obligat să restituie Senatului partea din indemnizația de concediu corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat concediul.

(2) Baza de calcul pentru stabilirea cotei-părți din indemnizația de concediu de odihnă ce urmează a fi restituită de funcționarii publici parlamentari ale căror raporturi de serviciu au încetat, după efectuarea concediului de odihnă, o reprezintă drepturile acordate potrivit art.15 alin.(1), calculate începând cu luna în care raportul de serviciu a încetat.

(3) Prevederile alin.(1) și (2) nu se aplică:

a) funcționarilor publici parlamentari cărora le-a încetat raportul de serviciu din motive neimputabile, în condițiile art. 62 și 64 din Legea nr. 7/2006;

b) funcționarilor publici parlamentari pentru care, după încetarea raportului de serviciu, a intervenit achitarea sau

încetarea procesului penal ori a urmăririi penale, și care au reluat activitatea;

c) la încetarea activității ca urmare a decesului funcționarului public parlamentar.

Art.22.- În cazul decesului funcționarului public parlamentar, suma reprezentând compensația în bani pentru concediul neefectuat și prima de vacanță se plătesc, după caz, în următoarea ordine: soțului supraviețuitor, copiilor, părinților.

Capitolul II

Alte concedii

Art.23.- (1) În afara concediilor de odihnă, funcționarii publici parlamentari au dreptul la 5 zile libere plătite, în cazul unor evenimente familiale deosebite, cum sunt: căsătoria funcționarului public parlamentar, nașterea sau căsătoria unui copil, decesul soțului, copilului, părinților, socrilor, bunicilor, fraților, surorilor, producerea unor daune ca urmare a calamităților naturale, incendiilor și altor împrejurări asemănătoare care afectează bunurile sau proprietatea funcționarului public parlamentar, cu aprobarea secretarului general.

(2) Funcționarii publici parlamentari au dreptul la o zi liberă plătită pentru efectuarea controlului medical anual.

(3) Pentru rezolvarea unor probleme personale, funcționarii publici parlamentari au dreptul la concedii fără plată de până la 90 de zile calendaristice, pe parcursul unui an calendaristic. Pentru situații deosebite, secretarul general poate aproba concediu fără plată și peste această durată.

(4) Zilele libere plătite și concediile fără plată se aprobă de secretarul general al Senatului, la propunerea conducătorului departamentului, direcției, serviciului sau biroului, după caz.

Art.24.- (1) Funcționarul public parlamentar are dreptul și la concedii fără plată pentru formare profesională de până la 90 de zile calendaristice pe parcursul unui an calendaristic, cu posibilitatea prelungirii motivate a acestuia. Concediile fără plată pentru formare profesională se acordă la solicitarea funcționarului public parlamentar pe perioada formării profesionale pe care acesta o

urmează din inițiativa sa și numai dacă absența acestuia nu ar prejudicia grav desfășurarea activității.

(2) Cererea de concediu fără plată pentru formare profesională se aprobă de secretarul general și trebuie să cuprindă data începerii stagiului de formare profesională, domeniul și durata acestuia, precum și denumirea instituției de formare profesională.

(3) Efectuarea concediului fără plată pentru formare profesională se poate realiza și fracționat în cursul unui an calendaristic, pentru susținerea examenelor în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu respectarea condițiilor prevăzute la alin.(2).

Art.25.- Dispozițiile legale în vigoare privind concediile în cazul maternității, acordarea concediului paternal, precum și alte dispoziții în materie se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici parlamentari.

Art.26.- Dispozițiile legale în vigoare privind drepturile donatorilor de sânge, referitoare la concedii, se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici parlamentari.

Capitolul III

Dispoziții tranzitorii

Art.27.- Concediul de odihnă cuvenit pentru anul 2006 și neefectuat se compensează în bani.

Art.28.- Dispozițiile prezentului regulament se aplică și funcționarilor publici parlamentari detașați de la alte instituții la Senat. Durata concediului de odihnă se stabilește pe baza criteriilor prevăzute de prezentul regulament și proporțional cu timpul lucrat în anul calendaristic, respectiv de la detașare până la încetarea acesteia.

Art.29.- De prevederile art.1-22 din prezentul regulament beneficiază și personalul din serviciile Senatului care desfășoară activitățile prevăzute la art.5 alin.(3) din Legea nr.7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar.

Durata concediului de odihnă al funcționarului public parlamentar

Funcționarul public parlamentar are dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă plătit, cu o durată de 21-35 zile lucrătoare, în raport cu vechimea în muncă, și de 5-10 zile lucrătoare în raport cu funcția deținută, după cum urmează:

A) În raport cu vechimea în muncă:

Vechimea în muncă	Durata concediului
- până la 3 ani	- 21 zile
- de la 3 la 5 ani	- 23 zile
- de la 5 la 10 ani	- 26 zile
- de la 10 la 15 ani	- 29 zile
- de la 15 la 20 ani	- 32 zile
- peste 20 ani	- 35 zile

B) În raport cu funcția:

- a) consilier parlamentar, expert parlamentar, consultant parlamentar - 5 zile;
- b) persoanele care coordonează activitatea birourilor, sectoarelor sau serviciilor - 7 zile;
- c) director, director adjunct - 8 zile;
- d) director general, șef departament - 10 zile;
- e) secretar general, secretar general adjunct - 12 zile.